



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

NR. 19678/20.03.2023.

Aprob,
Dr. Ing. Constantin Bujor
Inspector șef

RAPORT DE EVALUARE A MODULUI DE IMPLEMENTARE A PLANULUI DE INTEGRITATE
pentru anul 2022

Obiectiv general	CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MASURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL ITM BUCUREȘTI						
Obiectiv specific	Implementarea măsurilor de integritate la nivelul ITM BUCUREȘTI						
Măsura 1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Adoptarea declarație	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional	Conducătorul instituției;	31.03.2022	1	Declarația a fost adoptată și distribuită prin publicarea pe siteul instituției
Măsura 2	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc	Elaborare și adoptare Plan de Integritate	Nivel scăzut de implicare angajaților	Conducătorul instituției;	30.06.2022	1	Planul a fost comunicat personalului prin șefii de compartimente
		Distribuire declarație	Nivel scăzut de implicare angajaților	G.L.P.			
		Distribuire declarație	Nivel scăzut de implicare angajaților	G.L.P.			
		Distribuire Planului De	Caracter exclusiv formal al consultării	G.L.P.			

Str. Radu Vodă, nr. 26-26A, Sector 4, București
Tel.: +4 021 330.16.16
itm bucuresti@itmbucuresti.ro

www.itmbucuresti.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3623

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Stadiul indeplinirii masurii la 31.12.2022 (I/PI/NI)	Descrierea activitatilor intreprinse pentru implementarea masurii
	conform HG nr. 599/2018	Integritate;					
Măsura 3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul insituției;	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducătorul instituției; G.L.P.	31.12.2022	PI	<p>În anul 2022 a fost elaborat primul Plan de integritate conform H.G. nr. 1269/2021.</p> <p>În luna februarie 2023 a fost întocmit Raportul privind modul de implementare a Planului de integritate pentru anul 2022 din care rezulta ca măsurile din planul de integritate au fost implementate.</p> <p>Ulterior, a fost revizuit Raportul privind modul de implementare a Planului de integritate pentru anul 2022 conform solicitării Inspectiei Muncii.</p>
Măsura 4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Intocmire și completare Registrului de riscurilor de corupție;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducătorul instituției; G.R.C. Sefii de compartimente	31.12.2022	I	<p>Măsura a fost realizată conform dispozițiilor H.G. nr. 599/2018.</p> <p>A fost întocmit Raportul de monitorizare a riscurilor de corupție pentru anul 2021, nr. 1/GLSA/24.08.2022.</p> <p>A fost întocmit Registrul riscurilor de corupție pentru anul 2022, nr. 2/GLSA/24.08.2022.</p>

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Stadiul indeplinirii masurii la 31.12.2022 (I/PI/NI)	Descrierea activitatilor intreprinse pentru implementarea masurii
							A fost intocmit Raportul de monitorizare a riscurilor de coruptie pentru anul 2022.
Măsura 5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Intocmire rapoarte de integritate conform H.G. nr. 599/2018	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;	G.L.I.	31.12.2022	I	In anul 2022 nu au avut loc incidente de integritate. A fost intocmita si transmisa Inspectiei Muncii raportarea incidentelor de integritate. A fost intocmit Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare pentru anul 2022, Anexa nr. 3 la H.G. nr.1269/2021.
Obiectiv general 2	REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
Măsura 1	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM Bucuresti, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere,	Realizarea evaluării personalului; Masuri dispuse urmare a evaluărilor realizate; Procentul posturilor de	Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducătorul instituției; Sefii compartimentelor; Biroul RU Compartiment	permanent	I	In perioada 01.01.2022-31.03.2022 s-a realizat evaluarea personalului pentru anul 2022. Au fost realizata cursuri de formare profesionala pentru aproximativ 60 de persoane. Posturile de conducere au fost ocupate prin exercitate cu titlu de exceptie. Anunturile de recrutare au

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Stadiul indeplinirii masurii la 31.12.2022 (L/PI/NI)	Descrierea activitatilor intreprinse pentru implementarea masurii
	transparentizarea de procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Măsuri dispuse în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare		Informatica			fost afisate pe site in mod vizibil.
Măsura 2	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Măsuri de protecție aplicate	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Conducătorul instituției; G.L.I.	Permanent	I	In cadrul inspectoratului se pastreaza confidentialitatea sesizarilor formulate de petenti. In anul 2022 nu au existat incidente de integritate. In anul 2022 nu au fost raportate de către cetățeni posibile încălcări ale legii de către funcționarii publici ai Insepctiei Muncii. Cetățenii care doresc

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Stadiul indeplinirii masurii la 31.12.2022 (I/PI/NI)	Descrierea activitatilor intreprinse pentru implementarea masurii
							<p>semnalarea posibilitelor încălcări ale legii pot utiliza 3 canale de sesizare:</p> <p>-sesizare scrisă depusă la registratura instituției/posta electronica;</p> <p>-sesizare online pe site-ul Inspecției Muncii : https://www.inspectiamunci.ro/petitii-si-sesizari;</p> <p>-sesizare scrisă prin postă.</p>
Măsura 3	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>);	<p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni;</p> <p>Nr. și tip de canale utilizate;</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Neimplicarea cetățenilor în demers;</p>	<p>Conducătorul instituției;</p> <p>Biroul CRP</p>	2021-2025	I	<p>In anul 2022 au fost înregistrate un numar de 10750 petitii privind încălcarea de catre angajatori a reglementarilor legale/contractuale.</p> <p>Petițiile au fost transmise pe email. Fax, posta sau depuse personal la registratura.</p> <p>In anul 2022 au fost realizate un numar de 8004 activitati mass media, cu privire la activitatea Inspectoratului.</p> <p>În cursul anului 2022 nu s-au înregistrat sesizări din mediul extern referitoare la săvârșirea de către personalul instituției a unor</p>

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Stadiul indeplinirii masurii la 31.12.2022 (L/PI/N)	Descrierea activitatilor intreprinse pentru implementarea masurii
							<p>incidente de integritate.</p> <p>Pe site-ul instituției a fost creată secțiunea „Integritate instituțională”, unde sunt postate informații de interes public privind implementarea măsurilor preventive anticorupție.</p> <p>Prin intermediul site-ului instituției au fost diseminate informații privind drepturile și obligațiile care decurg din derularea raporturilor de muncă precum și prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă aplicabile.</p>
Obiectiv general 3	CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI						
Obiectiv specific 3.1	Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
Măsura 1	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice; Nealocarea resurselor umane și	Conducătorul instituției; C.A.I.	permanent	I	Inspectoratul asigură permanent prin diverse canale de comunicare informarea corectă a cetățenilor privind drepturile și obligațiile care decurg din derularea raporturilor de

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Stadiul indeplinirii masurii la 31.12.2022 (I/PI/NI)	Descrierea activitatilor intreprinse pentru implementarea masurii
		legislative; Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru analiza sesizărilor avertizorilor în interes public;	financiare necesare;				<p>muncă precum și prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă aplicabile.</p> <p>Inspectoratul pune la dispoziția cetățenilor mecanismele de raportare a încălcării legii, orice persoană interesată având la dispoziție diverse canale de comunicare ce pot fi utilizate pentru semnalarea unor fapte de corupție sau încălcări ale dreptului muncii.</p> <p>În anul 2022 procedurile Inspectoratului au fost revizuite/modificate/actualizate conform prevederilor legislative.</p> <p>La nivelul inspectoratului este elaborată procedura privind semnalarea neregularităților, soluționarea avertizărilor de integritate și protecția avertizorilor de integritate PS-CM 03.</p> <p>A fost numită o comisie de soluționare a avertizărilor de integritate la nivelul</p>

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Stadiul indeplinirii masurii la 31.12.2022 (I/PL/NI)	Descrierea activitatilor intreprinse pentru implementarea masurii
							Inspectoratului Teritorial de Munca Bucuresti Sesizarile avertizorilor de integritate au fost analizate si solutionate conform procedurii
Obiecti v specific 3.3	Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
Măsura 1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea structurilor ITM.	Compartiment audit	la 2 ani	Măsura nu mai este aplicabila	Compartimentul de audit intern a fost desființat în anul 2022, competența auditării fiind transferată la nivelul Inspectiei Muncii.
Obiectiv general 5	CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE						
Obiectiv specific 5.4	Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul ITM BUCUREȘTI						

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Stadiul indeplinirii masurii la 31.12.2022 (I/PI/NI)	Descrierea activitatilor intreprinse pentru implementarea masurii
Măsura 1	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul ITM Bucuresti de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Nr. controale realizate; Nr. recomandări implementate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Nerealizarea de controale; Neaplicarea recomandărilor formulate	Conducătorul instituției; Comisia de monitorizare; G.L.I. G.L.P.	Conform procedurilor/legii	I	Activitatea Inspectoratului din anul 2022 a fost supusa controlului Inspectiei Muncii si a Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale. La nivel inter se exercita controlul activitatii cu ocazia intocmirii raportarilor.